



Møtereferat

Til stede: Vicky Bonafede og Erik Olsson, Oslo kommunale foreldreutvalg
Nicholas Solem, Elevorganisasjonen i Oslo
Anne-Karin Bjerkebro, Skolelederforbundet Oslo
Marianne Krog, Utdanningsforbundet Oslo
Monica Kastet, Byrådsavdeling for kunnskap og utdanning
Hilde Gran, Avdeling for pedagogisk utvikling og kvalitet
Kari Odden, Avdeling for pedagogisk utvikling og kvalitet

Forfall: Oslo fylkeslag av Skolenes landsforbund

Møtegruppe: Partene som signerer Manifest mot mobbing - Oslo

Møtested: Strømsveien 102

Møtetid: 1. september 2014 kl. 14.00-15.00

Referent: Kari Odden

Telefon: 23467276

Vår ref 14/03772-5

Neste møte Signering i Rådhuset, Festgalleriet, 13.oktober kl 13.00-14.00

Referat - møte mellom partene som signerer Manifest mot mobbing 1.9.2014

Det er gjennomført årlige statusmøter vedrørende arbeidet med manifestet. Langsiktig, helhetlig og systematisk arbeid for å forebygge mobbing gir nedgang i mobbetall og Oslos Manifest mot mobbing har til hensikt å forplikte partene til å bidra til dette.

Manifestet er et styringsgrunnlag som gir en klar retning og tydeliggjør hvilke verdier Oslo skolen er opptatt av, for skoleeier, skoler, Elevorganisasjonen og KFU (Kommunalt foreldreutvalg).

Skolene bruker manifestet for å begrunne tiltak og innsatser i arbeidet mot mobbing. Manifestet benyttes ved informasjon på foreldremøter og i arbeidet med å etablere og sikre godt læringsmiljø, eksempelvis gjennom klassemøter og i elevråd.

Inneværende Manifest mot mobbing utgår ved utgangen av 2014. Agenda for dette møtet var å drøfte videreføring av Oslo kommunes Manifest mot mobbing for perioden 2015-2018.

Videre var agenda for møtet:

1. Kort om hovedfunn fra Elevundersøkelsen 2013
2. Kort gjennomgang fra partene om innsatser og tiltak som er utført og planlagt
3. Forslag til justeringer i Manifest mot mobbing - 2015-2018

1. *Kort om hovedfunn fra Elevundersøkelsen 2013*

Det er elever fra 5.-13. årstrinn som har gjennomført Elevundersøkelsen.

Osloelever opplever en større grad av mestring, høyere motivasjon og å få bedre faglig veiledning enn landsgjennomsnittet.

Det har vært en forbedring i resultatene for mobbing fra undersøkelsen i 2012 til undersøkelsen i 2013. I 2012 svarte 91 % "Ikke i det hele tatt" eller "En sjelden gang" på spørsmålet "Er du blitt mobbet på skolen de siste månedene?". I 2013 var det 94,8 % som svarte et av disse to alternativene på samme spørsmålet – altså en framgang på 3,8 prosentpoeng.

2. Kort gjennomgang fra partene om innsatser og tiltak som er utført og planlagt

Utdanningsforbundet i Oslo

Har etablert forpliktende samarbeid med fire pilotskoler som arbeider med etiske dilemmaer, deriblant Nydalen VGS og Stenbråten skole.

På høsten gir Utdanningsforbundet ukentlig informasjon til sine tillitsvalgte på skolene om å prioritere arbeidet mot mobbing.

7. oktober arrangeres URO-konferansen i Kristiansand i regi av Sørlandet Sykehus (abup). Konferansen omhandler hvordan barns krenkelser uttrykkes og undertrykkes.

Elevorganisasjonen i Oslo (EO)

EO arbeider med hvordan de kan hjelpe alle elever. Representanter i EO samles på regionale og nasjonale samlinger. Typiske overordnede tema på samlinger omhandler elevers trivsel og mobbing.

EO hjelper elevrådene med hva de kan gjøre på sine skoler for å skape trivsel og forebygge mobbing. EO utgjør et møtested og legger til rette for erfaringsdelinger, for å forberede og arrangere kampanjer, samt arrangerer Elevrådskonferansen og Elevrådsprisene i samarbeid med UDA.

Byrådsavdelingen for kunnskap og Utdanningsetaten i Oslo kommune

Byråden for kunnskap og utdanning er svært opptatt av elevenes trivsel og læringsmiljøets påvirkning på elevenes faglige og sosiale utvikling. Byrådsavdelingen er positive til å videreføre manifestet for ny periode. Byrådsavdelingen legger til rette for signeringsarrangementet i Rådhuset sammen med UDA.

Skolelederforbundet i Oslo (SLF)

Alle skoler må finne sin måte for systematisk å jobbe kunnskapsbasert med læringsmiljø og mobbing. Elevundersøkelsen er et viktig verktøy, i likhet med medarbeidersamtalen skolelederne har med UDA.

SLF påpekte videre at det tar tid å jobbe med læringsmiljø og psykisk helse. Dette må anerkjennes.

Oslo kommunes foreldreutvalg (KFU)

Mobbing er hyppig tema på FAU-møter. Digital mobbing er et mer og mer aktuelt tema på foreldremøter på alle trinn.

Det arrangeres holdningsarbeid mot foreldre gjennom stormøter med FAU-representanter. Neste stormøte har tema "mangfold". KFU tar opp spørsmål om hvordan SMU og samarbeid med elevrådet fungerer.

Utdanningsadministrasjonen

Utdanningsetaten følger opp skolene når det gjelder mobbing på følgende områder:

- Kompetanseheving, tilbud om kurs og veiledning
- Følger opp skolenes resultater og initierer tiltak og innsatser
- Følger opp kampanjer og markeringer
- Vurderer klagesaker etter opplæringsloven § 9a-3
- Følger opp nasjonale retningslinjer

UDA jobber med forebygging og håndtering av mobbing på mange felt. Deriblant gjennom SaLTo-samarbeidet og med innsatser mot psykisk helse.

Deltakelse i SaLTo-samarbeidet

Utdanningsetaten har utarbeidet egen SaLTo-handlingsplan. En trygg skolehverdag er et svært viktig bidrag til å forebygge kriminalitet blant barn og ungdom. En trygg skolehverdag er også den viktigste forutsetningen for læring og sosial utvikling. Gjennom Utdanningsetatens deltakelse i SaLTo-samarbeidet vil Oslo skolens innsats for å forebygge og håndtere kriminalitet videreføres, styrkes og tydeliggjøres. I kommende periode vil vi særlig vektlegge innsats for å motvirke mobbing, vold og krenkelser, samt forebygging av fravær og frafall.

Psykisk helse

Årets nasjonale Ungdatarapport viser at omfanget av psykiske helseplager er økende hos norske ungdommer. Forskning viser at mobbing og psykiske helse er tett forbundet.

Veilednings- og ressursmateriellet Psykisk helse i Oslo skolene gir informasjon om psykiske lidelser satt i skolesammenheng. Det omfatter praktisk og systematisk planlegging av skolens psykiske helsearbeid. Materiellet inneholder også en verktøykasse til bruk for lærere. Det er utviklet i samarbeid med barnevern- og helsetjenesten, pedagogisk-psykologisk tjeneste, barne- og ungdomspsykiatriske poliklinikker og skoler i fire bydeler.

3. Forslag til justeringer i Manifest mot mobbing - 2015-2018

Følgende endringer i Manifestet mot mobbing Oslo 2015-2018 ble foreslått:

Definisjon av mobbing

Begrepet "ondsinnede" handlinger byttes ut med begrepet "krenkende" handlinger. Definisjonen på mobbing vil da lyde:

Mobbing kjennetegnes ved tre følgende forhold:

- Negativ eller krenkende atferd
- Som gjentas og foregår over tid
- I et forhold som er preget av ubalanse i styrkeforholdet mellom partene; den som blir utsatt har vanskelig for å forsvare seg

Innlemme begrepet krenkelser

Innlemme begrepet "krenkelser" gjennomgående i teksten i Manifestet mot mobbing Oslo 2015-2018. Det skal komme tydelig fram at Oslo skolen skal forplikte seg til å arbeide aktivt mot mobbing og krenkelser.

Arbeid med læringsmiljø tar tid

SLF fremmet forslag om at Manifestet må inneholde en anerkjennelse av at det tar tid å jobbe med læringsmiljøet og rom for skolene til å prioritere arbeid med læringsmiljø.

Digitale medier

KFU fremmet forslag om at det i manifestet må tydeliggjøres et ansvar for digital opplæring og oppdragelse i bruk av digitale sosiale medier.

Manifest mot mobbing 2015-2018

Følgende forslag var det enighet om :

- Oslo Kommune viderefører Manifest mot mobbing for perioden 2015-2018.
- Det var tilslutning til alle forslag om endringer.
- Utdanningsetaten vil utarbeide forslag til nytt Manifest.
- Partene møtes for signering på Rådhuset i løpet av høsten. Tidspunkt fastsettes i løpet av kort tid.